

平成25年度

寺泊老人ホーム組合における人事行政の運営等の状況

「寺泊老人ホーム組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、寺泊老人ホーム組合の職員の任用、給与、サービスや勤務条件など人事行政の前年度の運営状況についてお知らせいたします。

なお、特に説明書きのない場合、数値は平成25年度のものです。

1. 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職種別採用者数

| | |
|-------------|----|
| 平成25年4月1日採用 | 0人 |
| 職種別内訳 | |
| | |

| | |
|-------------|----|
| 平成26年4月1日採用 | 0人 |
| 職種別内訳 | |
| | |

(2) 事由別退職者数

| | |
|-----------|----|
| 平成25年度退職者 | 0人 |
| (退職事由) | |
| | |

(3) 4月1日現在の職員数

| | |
|-------------|----------------|
| 平成25年4月1日現在 | 24人(男11人・女13人) |
| 平成26年4月1日現在 | 24人(男11人・女13人) |

(4) 職員数の推移

(各年4月1日現在)

| 区分 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 職員数 | 25人 | 24人 | 24人 | 24人 | 24人 | 24人 |
| 増減 | | △1人 | 0人 | 0人 | 0人 | 0人 |

(5) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

| 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|--------|-------|-------|------------|--------|
| | 平成25年 | 平成26年 | | |
| 一般行政部門 | 19人 | 19人 | 0人 | |
| 技能労務部門 | 5人 | 5人 | 0人 | |
| 合計 | 24人 | 24人 | 0人 | |

(6) 年齢別職員構成 (平成26年4月1日現在)

| 区分 | 20歳 未満 | 20歳 ～ 23歳 | 24歳 ～ 27歳 | 28歳 ～ 31歳 | 32歳 ～ 35歳 | 36歳 ～ 39歳 | 40歳 ～ 43歳 | 44歳 ～ 47歳 | 48歳 ～ 51歳 | 52歳 ～ 55歳 | 56歳 ～ 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|---------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|---------|
| 職員 数 | 人 0 | 人 0 | 人 1 | 人 2 | 人 5 | 人 3 | 人 1 | 人 5 | 人 2 | 人 3 | 人 2 | 人 0 | 人 24 |

2. 職員の給与の状況

1 総括

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

| 区分 | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | 24年度の 人件比率 |
|------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| 25年度 | 千円 325,015 | 千円 6,591 | 千円 158,734 | % 48.8 | % 46.2 |

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|------|----------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 25年度 | 人 24 | 千円 72,457 | 千円 12,167 | 千円 24,451 | 千円 109,075 | 千円 4,545 |

- (注) 1. 職員手当には退職手当を含みません。
2. 職員数は、平成25年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項

(給与減額の状況)

| | |
|-------------------|---------------------------|
| 国の要請等を踏まえた減額措置の取組 | 減額実施期間又は減額を実施していない場合はその理由 |
| 実施せず | 対応について検討していたため |

(その他)

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成25年4月1日現在)

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 寺泊老人ホーム組合 | 41.5 歳 | 256,187 円 | 294,162 円 |
| 長 岡 市 | 42.5 歳 | 317,563 円 | 386,290 円 |
| 新 潟 県 | 42.8 歳 | 334,161 円 | 405,875 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 寺泊老人ホーム組合 | 39.5 歳 | 227,860 円 | 270,576 円 |
| 長 岡 市 | 50.5 歳 | 322,103 円 | 344,321 円 |
| 新 潟 県 | 50.2 歳 | 356,126 円 | 397,310 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成26年4月1日現在)

| 区 分 | | 寺泊老人ホーム組合 | 長 岡 市 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|--|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 円 | 172,200 円 | 総合職 172,557 円 (181,200 円) 一般職 163,987 円 (172,200 円) |
| | 高校卒 | 140,100 円 | 140,100 円 | 133,418 円 (140,100 円) |
| 技能労務職 | 高校卒 | 137,200 円 | 137,200 円 | 130,656 円 (137,200 円) |

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)です。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成26年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|-----------|------|-------|-----------|-----------|
| 1 級 | 初級係員・中級係員 | 2 人 | 10.5% | 135,600 円 | 243,700 円 |
| 2 級 | 上級係員 | 10 人 | 52.6% | 185,800 円 | 309,200 円 |
| 3 級 | 係長・主任・副主任 | 5 人 | 26.3% | 220,604 円 | 352,729 円 |
| 4 級 | 副参事・係長 | 1 人 | 5.3% | 259,202 円 | 386,081 円 |
| 5 級 | 事務長 | 1 人 | 5.3% | 286,221 円 | 398,354 円 |
| 6 級 | 所長 | | | 317,297 円 | 420,226 円 |

(注) 1 寺泊老人ホーム組合の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

4 職員手当の状況

(1) 特殊勤務手当（平成26年4月1日現在）

| 支給実績（25年度決算） | | 1,656千円 | | |
|-------------------------|-----------|------------------|------------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（25年度決算） | | 184,000円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（25年度） | | 37.5% | | |
| 手当の種類（手当数） | | 2種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (25年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 夜間介護手当 | 介護職員 | 夜間における入所者の介護等の作業 | 1,656千円 | 4,500円/回 |
| 死体処理手当 | 死体を処理した職員 | 死体処理作業 | 0千円 | 1,400円/回 |

(2) その他の手当（平成26年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (25年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (25年度決算) |
|---------|---|----------|-----------------------------------|------------------|-----------------------------|
| 扶養手当 | ・扶養親族のある職員 ・配偶者 月額13,000円 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円 (配偶者がいない場合は そのうち1人は月額11,000円) 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき月額5,000円加算 | 同じ | | 1,968千円 | 196,800円 |
| 住居手当 | ・借家や借間に居住し月額12,000円を超える家賃を支払っている職員 ・負担している家賃額に応じて月額27,000円を超えない範囲内で支給 | 同じ | | 540千円 | 270,000円 |
| 通勤手当 | ・電車・バス等（公共交通機関）利用する職員に対し、負担している運賃の額に応じて月額55,000円を超えない範囲内で支給 ・自動車等（交通用具）を使用する職員に対し、使用距離に応じて月額24,500円を超えない範囲内で支給 | 同じ | | 1,249千円 | 69,400円 |
| 管理職手当 | 管理職員に対して職務の級等に応じて定額を支給 1月当たり 39,600円～41,600円 | 異なる | 1月当たり 49,600円 ～ 130,300円 | 475千円 | 475,200円 |
| 時間外勤務手当 | 正規の勤務時間以外に勤務した職員に、その時間帯などに応じて支給 ・勤務1時間当たりの支給額×1.25～1.6×勤務時間数 | 同じ | | 2,081千円 | 90,482円 |
| 休日勤務手当 | ・祝日法による休日等に勤務した職員 ・勤務1時間当たりの支給額×1.35×勤務時間数 | 同じ | | 2,893千円 | 125,799円 |
| 夜間勤務手当 | ・正規の勤務時間として深夜に勤務した職員 ・勤務1時間当たりの支給額×0.25×勤務時間数 | 同じ | | 638千円 | 70,974円 |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務を行った職員 ・勤務1回につき 5,500円支給 | 異なる | 1回 4,200円 | 665千円 | 95,071円 |
| 期末勤勉手当 | 6月及び12月に勤務実績に応じて支給 25年度支給率 期末手当2.60月 勤勉手当1.35月 | 同じ | | 24,451千円 | 1,018,809円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成26年4月1日現在）

| 区 分 | 報 酬 年 額 等 |
|------|-----------|
| 管理者 | 30,000 円 |
| 副管理者 | 30,000 円 |
| 議長 | 25,000 円 |
| 副議長 | 25,000 円 |
| 議員 | 25,000 円 |

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間、休憩時間の状況

| 区 分 | 勤 務 時 間 | | 休憩時間 |
|-------|----------------|---------|---------|
| | 始業時刻 | 終業時刻 | |
| 一般行政職 | 午前8時30分 | 午後5時15分 | 正午～午後1時 |
| | 1週間当たり 38時間45分 | | |

(2) 休暇の取得状況

（平成25年1月1日から平成25年12月31日までの取得状況）

| 区 分 | 1人当たり平均取得日数 |
|------|-------------|
| 年次休暇 | 10.1日 |

(3) 育児休業及び部分休業の取得状況

| | | |
|------|-----------|----|
| 育児休業 | 平成24年度取得者 | 1人 |
| | 平成25年度取得者 | 0人 |
| 部分休業 | 平成24年度取得者 | 0人 |
| | 平成25年度取得者 | 0人 |

4. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の件数及び処分事由

なし

(2) 懲戒処分の件数及び処分事由

なし

5. 職員のサービスの状況

営利企業等の従事許可の申請者
なし

6. 職員の研修の状況

(1) 職員研修の実施状況

ア 老人福祉施設協議会主催研修

| 研 修 名 | 参加人数 |
|---------------|------|
| 新潟県老人福祉施設研究大会 | 1人 |
| 第5ブロック部会研修会 | 3人 |

イ 新潟県・その他の団体が主催する研修

| 研 修 名 | 参加人数 |
|---------------------|------|
| 安全運転管理者講習会 | 1人 |
| 社会福祉主事資格認定通信課程 | 1人 |
| 社会福祉施設長資格認定通信課程 | 1人 |
| 現任ホームヘルパー研修 I | 1人 |
| 介護技術研修 | 1人 |
| 危険物取扱者保安講習 | 2人 |
| バザー等の食品取扱責任者講習会 | 1人 |
| 人材育成事業 エクセル実務講座（応用） | 1人 |
| 人材育成事業 データベース講座（基礎） | 1人 |
| 感染性胃腸炎意見交換会 | 2人 |
| 介護予防事業従事者研修会 | 1人 |
| 老人問題セミナー2014 | 3人 |
| 地域包括ケアシンポジウム | 1人 |
| 定例事例検討会 | 2人 |

ウ 施設独自研修

| 研 修 名 | 参加人数 |
|---------------|------|
| 衛生的手洗いの方法について | 22人 |

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実施状況

定期健康診断 受診者数 37人(臨時職員含む)
〔年2回受診者(夜勤従事者) 16人〕
人間ドック 受診者数 3人(臨時職員含む)

(2) 公務災害及び通勤災害の発生件数

公務災害 0件
通勤災害 0件

(3) 職員互助会について

寺泊老人ホーム組合を構成する養護老人ホーム寺泊老人ホームは互助会を組織していますが、公費からの助成はありません。

8. その他管理者が必要と認める事項

なし